

السنكة العدرية وزارة التربية الوصية والنكوي المحس اتاكا غامية المصوية للترجة والتكوير المحة غرضة تافيدات المحدولة الإفلاسية مباذك

ميدلت في: 29 يونيو 2016

الرشم: 16/01

# إلى السيدات والسادة: مديريات ومديري مؤسسات التعليم العمومي بالإقليم.

الموضوع: الحركة الانتقالية الإقليمية الخاصة بهيئة التدريس لسنة 2016.

المرجع: - المذكرة الإطار الخاصة بالحركات الانتقالية بوزارة التربية الوطنية رقم 056/15 بتاريخ 06 ماى 2015

# سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله

وبعد، فاستثارا إلى مقتضيات المنكرة الإماار الشار إليها أعلام ولا سيما الشق المنظم للحركة الانتفالية الإقليمية الخاصة بهيئة الشريس، بشرفتي إخباركم أن هذه المديرية ستنظم حركة انتفالية إقليمية لفائدة هيئة التدريس العاملين بالأسلاك التعليمية الثلاثة (ابتدائي وثانوي إعدادي وثانوي تأهيلي) واخل النفوذ الترابي للمديرية وفق الترثيبات الثالية:

## 1. مبادئ عامه:

- اعتماد الشفاهية وشعان تكافر الفرص بين جميع التبارين على المناصب الشاغرة والمحتمل شغورها، وصيانة حقوق جميع الرأيين المطلوب في توزيع المدرسين على ضعان التوازن المطلوب في توزيع المدرسين على مختلف الموسسات والوحدات المدرسية بالإقليم، وتوفير العدد اللازم من الأطر التعليمية بها ضمانا لحقوق التلاميذ في تمدرس قار وهادف، وتقادي تكديس الفائض من المدرسين بموسسة أو بجماعة وتعميق الخصاص بموسسة آخرى او بجماعة أخرى.
  - هذه الحركة الانتقالية مفتوحة في وجه الأطر التعليمية العاملة بمختلف المؤسسات التعليمية بالإقليم.
    - تعتبر جميع المتاصب بالإقليم شاغرة أو محثملا شغورها.

## 2. شروط الشاركة:

بسمح بالشاركة في الحركة الانتقالية الإقليمية:

- تجميع الأسانذة العاملين بمختلف المؤسسات التعليمية التواجدة داخل النفوذ الترابي للمديرية ، الذين قضوا سنتين دراسيتين مثناليتين في منصبهم الحالي.
- للأزواج الراغبين في الالتحاق بأزواجهم، خارج الجماعة التي يعطون بها، بعد قضاء سنة دراسية واحدة على الأقل
   لا المنصب الحالي، ويشترط في قبول طلب الالتحاق أن يكون الاختيار الأول وجويا موسسة تطبيعية تنتمي إلى
   الجماعة التي يعمل (تعمل) بها الزوج(2).

مصلحة تدبير الموارد البشرية



المطبكة المغربية ورازة التربية الوصية والتكويز المعسى التأكافيمية للجهوية للتربية والتكويز الهدة خرعة للإدادت المخربة الإطلامية بمخلت

### 3. المناسب المتوجة:

بالتسبة للأسلاك التعليمية الثلاثة ، يمكن للمترشح (:)أن يطلب عشر مؤسسات أو جماعات أو هما معا ، علما بأن أستاد القاميب في سلك التعليم الابتدائي سيتم بغض النظر عن مادة التخصيص.

### 4.مثابيس إستاد النامب

تسند المناصب الشاغرة والمحتمل شغورها وفق المقابيس التالية:

- الأولوبة للأستاذا الراغبة في الانتحاق بزوجها، وللأستاذ الذي تعمل زوجته بوزارة التربية الوطنية والتكوين المهني
  والراغب في الانتقال إلى الجماعة التي تعمل بها الزوجة، أو للأستاذ الذي يتعدر نقل زوجته إلى الجماعة التي يعمل بها
  بسبب طبيعة العمل الذي نزاوله، والذي يرغب في الانتقال إلى مقر عمل زوجته (مع إرفاق الطلب بوثيقة تثبت تعذر
  انتقال الزوجة)، وللأستاذات والأستاذة الذين قضوا 20 سنة أو أكثر في منصبهم الحالي.
  - ثم للأستاذات والأساتذة الذين فضوا 12 سنة أو أكثر علة منصبهم الحالي.
- الاستقرار بالمؤسسة: نقطتان عن كل سنة استقرار في المؤسسة الحالية (بوخذ بعين الاعتبار آخر تعيين رسمي بالمؤسسة حصل عليه المعني بالأمر. وبالنسبة فالأسانذة الذين نقلوا من اجل المصلحة، يحتفظ لهم بنقطة استقرارهم ويثبت التاريخ السابق في طلب المشاركة، مع ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من الانتقال من اجل المصلحة).
  - الاستقرار بالمبيرية: نقطتان عن كل سنة استقرار ، تحسب منذ الالتحاق بالديرية.
- الاستثرار بالأكاديمية: نقطنان عن كل سنة استقرار بالأكاديمية تحسب ابتداء من 2002 (سنة إحداث الأكاديميات الجهرية للتربية والتكوين).
- الاستقرار بالجموعة المدرسية (بالنسبة لمدرسات ومدرسي التعليم الابتدائي): نقطة عن كل سنة خلال السنوات الخمس الأولى، وابتداء من السنة السادسة تعنج نقطتان عن كل سنة استقرار إضافية. وبالنسبة للمجموعات المدرسية التي تم تفسيمها أو تحويلها إلى مدارس مستقلة يحتقط بنقط الاستقرار منذ تعيين استذاذات) التعليم الابتدائي بالمجموعة الأصلية أو المجموعة الناتجة عن التقسيم، ويحتفظ بنقط الاستقرار للأستاذات) الذي أصبح يعمل بالمدرسة المستقلة إلى غاية تاريخ نقسيم المجموعة المدرسية، أو تحويلها إلى مدرسة مستقلة.

وتجدر الإشارة إلى أنه طة حال الاستفادة من هذه الحركة الانتقالية يحتفظ (تحتفظ) المستفيد(E) برصيده(ها) من نقط الاستقرار بالديرية وبالأكاديمية.

مسلحة تدبير اللوارد البشرية



المعلكة العغربية وزارة التربية الوكسية والتكوير المعس الفاكا غمسة المعمولة للترمة والتكوير المعاملة المرتبة كافيناتك المعاملة الإقلامية ميكانت

### 5.نقط الامتياز:

- تمتع عشر (10) نقط للأستاذ المتزوج بربة بيت. أو غير المتوفر على شروط المشاركة بطلب الانتحاق بالزوجة (مح
   ضرورة إرفاق الطلب بنسخة من عند الزواج مصادق عليها ).
- تمتح للأستان(2) أب أو آم لطفل(2) أو آطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة أوبع (4) نقط عن كل طفل مفهم (مع ضمورة إرفاق الطلب بعشد ازدياد الطفل (3) وشهادة تثبت إعاقته (ها).
- بالنسبة للالتحاق بالزوج(s) ثمنح نقطة واحد، عن كل مثقل لا يتجاوز سنه 18 سنة (مع ضرورة ارفاق الطلب بشهادة الحياة الجماعية للأطفال أو نسخ لعقود الإديادهم).

إن عملية الانتقال بالتيادل الشائي أو الجماعي ستتم بصفة آلية، علما أنها تخضع للمقابيس المشار إليها أعلاء فقحا بالنسبة لمن تتوفر لم إمكانية الانتقال عن طريق تبادل المناصب.

### 6. طلبات المشاركة:

# طلبات الالتحاق بالزوج(i):

بنيغي للأستاذ(؟) المتزوج(؟) الراغب(؟) في الالتحاق بزوجته(ها) خارج الجماعة التي يعمل (تعمل) بها، إرفاق طلبه(ها) بنسخة من عقد الزواج مصادق عليها وشهادة عمل الزوج(؟) وشهادة الجهاء الجماعية للأطفال. إذا كان الزوج(؟) يعمل (تعمل) بالقطاع الخاص فيجب إرفاق الطلب بشهادة عمل مصادق عليها من المصالح المختصة، معززة بشهادة الانخراط، في الضمان الاجتماعي مصادق عليها.

## الطلبات المزدوجة:

بالنسبة للزوجين الراغين في الانتقال معاء فهنيقي عليهما التأكد من رقم تأجير الزوج(ء) وتعبثه نفس الاختيارات. علما انه لا يمكن نظهما إلا إذا أمكن إرضاؤهما معا ينفس المؤسسة (لا تستفيد الطلبات المزدوجة من نقط الامتياز في الحركة الإطليمية).

### الطلبات العادية:

يتبغى للأستاذ(ة) الراغب(ة) في الاستفادة من نفطة الامتباز إرفاق الطلب بالوثائق اللازمة.

ويجب التذكير بان كل طلب للمشاركة بلة الحركة بعتبر النزاءة من لدن صاحبه ويفقده جميح حقوقه بلة المنصب السابق بمجرد تلبية طلبه، وبالتالي فإن طلبات إلقاء الانتقال لن تقبل بأي صفة من الصفات ومهما كانت المبررات.

وبالتسبة لجميع الوثائق المرفقة بطلبات الشاركة يجب أن تكون حديثة العهد (أن لا يتجاوز تأريخها أو تأريخ المصادفة عليها ثلاثة أشهر).





السنكة المغربية ورارة التربية الويسية والتكوير البحس التأكذكبيبة للبحوية للتربية والتكويز لهمة غربية فافرنكات المكرية الإفلىمية مبكات

## 7. الإجراءات العملية:

### " على مستوى المترشح:

- بقوم المترشج(ة)، الراغب(ة) في الانتقال، بإدخال اسم المستعمل وكلمة الدور المخصصين لولوج موقع GRH.NET (يمكن الحصول عليهما من المديرية) وبعسك المعطيات المتطقة به مباشرة في الموقع الالحكروني المخصص لهذه العملية: /http://haraka.men.gov.ma/ وذلك خلال الفترة المملدة من 01 إلى 09 بوليوز
   2016
- " بتدين على المترشح(ة) التأكد من جميع المعطيات قبل الحفظ، والاتصال بالسيد(ة) مدير(ة) المؤسسة لتصحيح المعطيات غير الصحيحة المعطيات غير الصحيحة المعطيات على طلبه(ما) (لا يمكن تغيير الطلب بعد المصادفة)، وطبع هذا الملك من المرقع نفسه، وإرفاقه بالوثائق المطلوبة حسب نوع العلك وتسلم وإرفاقه بالوثائق المطلوبة على على حدة والمعلمة السيد(ة) مدير(ة) المؤسسة في تسخين بهذا يقا ذلك الموقفات (كل نسخة مسندة بوثائقها على حدة) وذلك قبل يوم 10 بوليوز 2016 علما أنه يتحمل شخصيا مسؤولية صحة المعليات التي تم مسكها.

### \* على مستوى المؤسسة:

يقوم المبيد مدير(ة) المؤسسة التي يعمل بها المترشح (ة) بالتأكد من مطابقة المعليات الواردة في طلب المشاركة مع ملف المدني(ة) بالأمر وتحيينها عند الاهتضاء بمرجع الموارد البشرية (Référentiel RH)، وتوقيع وختم جميع طلبات المترشحين(ة)، ثم تسليمها، مرفقة بالوثائق اللازمة، وفي أرسائية واحدة، للمديرية الإطليمية – مصلحة تدبير الموارد النشرية – يود 11 يولموز 2016.

### على مستوى المديرية:

- تعلن نتائج الحركة الانتثالية الإظهمية عن طريق لواقع بمكن الاطلاع عليها بالمديرية الإقليمية، وبرسائل
   فردية نبعث للمعنيات والمفين بالأمر فهما بعد.
- يتم تقديم الطعون في أجل اقصاء 7 ايام من تاريخ الإعلان عن النثائج، وكل طعن برد خارج الأجل المحدد معتبر ملفيا.

ونظرا لما لهذه الحركة الانتقالية من العكاسات على الحياة المهتية للسيدات والسادة نساء ورجال التعليم الراغيين في الانتقال، ومن أجل تحقيق الغايات المرجوة منها، أطلب من السيدات والسادة رزساء المؤسسات التعليمية نشر هجوى هذه المذكرة على جميع للمتين، والحرص على تطبيق متنضياتها بالدفة الطلوبة. والسلام.



ممتطفس السلي

مصلحة تدبير الموارد البشرية